

- 所在地／佐賀県武雄市武雄町大字富岡10090番地1
- 業種／運送業・土木、舗装工事業
- 従業員／43名
- 創立／1990年
- URL／<https://kyoei-takeo.com/>

写真



■取組のきっかけ

若い頃は仕事が第一、家庭は二の次という風潮に流されて、休みを取って子供の行事に参加したりすることは少なかったと思います。そのことが家族とのコミュニケーションの機会の減少につながり、今思えば後悔しています。家族の理解がなくては仕事にも集中できません。

自らの経験を踏まえ、若い世代には積極的に休みを取ってもらい、家事や子どもの行事等に自分事として関わるとともに家族とふれあう時間をできるだけ増やしてもらいたいと思っています。

■取組効果

- ・男性の育児休業取得率：100%
- ・佐賀県子育て応援宣言事業所に登録

■取組内容

・男性の育児休業取得を促進するため、制度や効果をわかりやすく記載した独自のポスターを作成し、工事部の事務室に掲示しています。育児休業を取得するタイミングは出産時以外にも、里帰り出産から自宅に戻り夫婦のみの育児がスタートするときなど、それぞれのスタイルに合わせて時期を選べるようにしています。

・育児休業はもちろん、子どもの行事の際等には積極的に有給休暇を取得し、家庭を大事にするよう各部長から呼びかけ、休みやすい雰囲気作りに努めています。子どもの急病や、大雨、大雪等で学校が休校になった時は母親が休んで世話に当たるイメージがありますが、父親も休みを取って、積極的に家事分担するよう呼びかけています。

・普段から若い人に様々な業務を任せ、急な場合でも、育児休業者の業務を周りでもカバーできるような体制をとってます。

・現場では業務の効率化を図り、残業はほとんどありません。

■代表者メッセージ

育児休暇、有給休暇を取得しやすいよう社内で情報を共有し、子供や孫の急な病気や休校でも休みやすい環境を整備しています。現場作業が主なので、健康的な生活を第一に安全対策、感染症対策を講じながら計画的に設備投資を行い、業務の効率化を図り、有給休暇取得率90%を目標にワーク・ライフ・バランスを充実させていきたいと思っています。

■社員の声

第1子、第2子の出産時の2回育児休業を取得しました。上司にも気にかけていただき、出産予定日が近くなると「どんな感じ?」、子どもが生まれた日には「早く帰ってあげなさい」と声をかけてくれました。第2子が生まれた際に、上の子の世話のための育児休業を取得でき、家族からも大変感謝されています。